



Termes de références

18/11/2024

Evaluation de la stratégie pays d'Oxfam au MALI 2021-2024

Elaboration de la nouvelles stratégie pays d'Oxfam au MALI 2025-2028

Recrutement d'un consultant National et Un International

TD-24/004/BKO-ML

Fanoumou Almamy MAGASSOUBA
MEAL COORDINATEUR

Table of Contents

Introduction.....	2
Contexte & Justification de l'activité.....	2
Objectifs	4
Objectif général.....	4
Objectifs spécifiques.....	4
Questions clés de l'évaluation.....	5
Pertinence:.....	5
Efficacité :	5
Efficience :.....	6
Durabilité :	6
Responsabilité :	6
Impact :.....	Error! Bookmark not defined.
Cohérence :	6
Résultats attendus.....	6
Livrables attendus.....	7
Méthodologie	7
Durée de la mission.....	8
Parties Prenantes	9
Compétences d'Ordre Générale :.....	10
Evaluation des offres techniques	11
PROCEDURE DE SOUMISSION	13
Budget	Error! Bookmark not defined.
Approbation.....	Error! Bookmark not defined.

Introduction

Oxfam est un mouvement mondial de personnes qui luttent contre les inégalités pour mettre fin à la pauvreté et aux injustices. Nous travaillons aux côtés des populations de toutes les régions, agissant tant au niveau local, régional que mondial, afin d'apporter un changement durable.

Notre travail repose sur notre engagement en faveur de l'universalité des droits humains. La diversité est notre moteur et nos revendications sont fondées sur l'expérience et des données probantes, en prenant fait et cause pour la lutte contre la pauvreté et les injustices partout dans le monde. Nous adoptons une approche féministe dans toutes nos analyses, nos actions et nos interactions

Nous avons la vision d'un monde juste et durable. Un monde où les économies sont centrées sur l'être humain et la planète. Un monde où les femmes et les filles vivent à l'abri des discriminations et des violences, où la crise climatique est endiguée, où les systèmes de gouvernance sont inclusifs et permettent de demander des comptes aux personnes qui détiennent le pouvoir.

Le changement à grande échelle est possible lorsque nous agissons en solidarité avec les personnes qui souffrent de la pauvreté et des injustices. Malgré leur situation, elles osent dénoncer les inégalités, les discriminations et l'exclusion. Elles ont le courage de faire entendre leur voix et de demander des comptes aux personnes qui détiennent le pouvoir.

Des millions de personnes dans le monde se mobilisent. Elles ne mènent pas des combats séparés, mais créent des liens de solidarité par-delà les frontières et sont à l'origine d'un nouvel élan qui ne peut plus être ignoré. Ce sont les moteurs du changement, celles et ceux qui gagneront la lutte contre les inégalités. Celles et ceux qui vaincront la pauvreté et les injustices.

Nous leur apportons notre soutien afin de soulager leurs souffrances. Nous défendons leurs causes et agissons avec elles pour transformer des vies et instaurer un changement durable.

Contexte & Justification de l'activité

Le Mali est un vaste pays saharo-sahélien, enclavé à faible revenu, situé au cœur de l'Afrique de l'Ouest et dans littoral. D'après les projections, la croissance démographique devrait s'établir à 3 pour cent d'ici à 2030. Le Mali fait face à de nombreux défis socioéconomiques et humanitaires. Avec 47,2% de personnes âgées de moins de 15 ans, le pays se caractérise par une population jeune qui compte 49,7% de femmes. Le Mali est confronté à des problèmes tels que la pauvreté, l'insécurité alimentaire, l'accès limité à l'éducation et aux services de santé, ainsi que des conflits dans certaines régions. Ces défis sont exacerbés par des facteurs tels que la croissance démographique rapide, les changements climatiques, la désertification et l'insécurité régionale.

L'année 2024 s'est illustrée comme un tournant décisif pour le Mali, avec la détérioration du climat de vie du fait de la crise multidimensionnelle que connaît le pays depuis 2012. En particulier avec l'expansion de la violence, de l'insécurité et de l'instabilité politique dans tout le

pays, exacerbant ainsi les vulnérabilités et les inégalités préexistantes. Lassés de la mauvaise gouvernance et de la corruption, des mouvements sociaux menés par les citoyens maliens ont ébranlé le pays, guidés par l'espoir d'une refonte du système politique. Ces événements ont mené à un coup d'état en août 2020, et conduit à l'entrée dans une période de transition politique et l'établissement d'une nouvelle feuille de Route et adoption d'une nouvelle constitution par referendum qui esquisse comme lignes directrices, le renforcement de la bonne gouvernance et du système éducatif, l'apaisement social et le lancement des prochaines réformes et l'organisation des élections à venir. Face à l'incertitude sur l'évolution du contexte, Oxfam au Mali, a élaboré une stratégie pays 2021-2023 sur une période de trois ans avec une extension d'une année, en lien avec le cadre stratégique Mondial d'Oxfam 2020. Cette planification sur trois au lieu de cinq ans devrait permettre de s'adapter à l'évolution du contexte et aux opportunités de changement.

Afin de concrétiser cette vision, Oxfam et ses partenaires devraient accompagner les communautés, les acteurs locaux, y compris les Organisations de la Société Civile (OSC), et les institutions. Cet accompagnement s'effectuerait par le biais d'un renforcement des capacités techniques, organisationnelles et structurelles ; ainsi que dans la promotion et l'implémentation de pratiques et d'approches qui sous-tendent leurs capacités de résilience aux chocs, stress et incertitudes, l'amélioration de leur engagement citoyen, la bonne gouvernance, la justice de genre et la réduction des inégalités à travers trois objectifs stratégiques : (1) Renforcer la qualité de la réponse humanitaire sur la base des 4 piliers de l'approche d'Oxfam dans une optique de consolidation de la paix, de la cohésion sociale et des capacités de résilience des femmes, des hommes et des jeunes des communautés vulnérables ; (2) Promouvoir la justice climatique pour le renforcement de la résilience communautaire à l'insécurité alimentaire et nutritionnelle en développant des modèles économiques à travers des chaînes de valeur adaptées pour accroître les opportunités d'épanouissements, en particulier au profit des femmes et des jeunes ; (3) Améliorer la gouvernance redevable et inclusive respectueuse des droits humains et la justice de genre au Mali avec des actions de transparence, de redevabilité et de participation citoyenne.

Ces 3 objectifs stratégiques seront opérationnalisés à travers 3 programmes qui sont : l'action humanitaire renforcée, l'économie équitable par le renforcement des moyens d'existence et chaînes de valeurs, ainsi que la gouvernance. Le genre, la protection et le partenariat sont des thématiques transversales qui seront au cœur de ces 3 programmes dans le but d'améliorer la qualité programmatique ainsi que l'adaptation de notre réponse aux besoins spécifiques des communautés et des institutions avec lesquelles nous travaillerons.

L'année 2021 a été marquée par l'avènement du 2^e coup d'état renversant les autorités de la transition installées fin 2020 et porta le président Assimi Goita à la tête de la nouvelle transition. Les assises nationales de la refondation de l'Etat tenues en fin d'année ont fixé les objectifs et la période de la nouvelle transition.

L'année 2022 a été une année inédite pour le Mali sur le plan sécuritaire, diplomatiques et économiques. En effet, le report des élections prévues en février 2022, imposa au Mali des sanctions économiques, financières et diplomatiques inédites durant 7 mois. En raison du rapprochement des relations militaires avec la Russie, les relations diplomatiques du Mali avec la France, l'UE et les Etats unis se sont fortement détériorées. Cette situation a engendré la rupture de la coopération avec la France sur le plan militaire, diplomatique et développement

entraînant ainsi le retrait définitif des toutes les forces militaires françaises et européennes du Mali. Le Mali s'est également retiré de la force sous régionale G5 courant l'année.

L'année 2023 a été marquée par l'adoption de la nouvelle constitution, du retrait définitif des forces de la MINUSMA, la création de l'Alliance des Etats de Sahel avec la signature de la charte de Liptako -Gourma entre les trois Etats Sahélien. Et le renforcement de la coopération militaire, économique et sécuritaire avec la Russie. L'année a été également marquée par la prise des hostilités entre les FAMA et le CSP-PSD autour des emprises de la rébellion et la recrudescence des attaques des groupes armes terroristes. En effet, 5856 incidents sécuritaires ont été enregistrés courant l'année 2022. L'ensemble des villes sous l'emprise des ex-rebellions ont été reprises par les FAMA.

En 2024, l'année a été marqué par l'annonce du retrait du Mali de la CEDA0 et la création de l'AES qui regroupe les trois pays du sahel (Mali, Burkina et le Niger). Les inondations à travers le pays a fortement affecté les communautés en augmentant les besoins communautaires de base des populations vulnérables en général et les femmes et jeunes en particulier.

C'est dans ce contexte complexe si fragile et imprévisible que la stratégie initiale tris annuelle d'Oxfam 21-23 avec l'extension d'une année qui arrive à terme, nécessite une évaluation et une analyse du contexte, pour alimenter et orienter la nouvelle stratégie pays sur la période 2025 – 2028 afin de contribuer aux actions de développement du pays.

Objectifs

Objectif général

Evaluer la stratégie pays 2021 – 2024 d'Oxfam au Mali en faisant une analyse contextuelle des effets et impacts suivant les normes de qualité programmes pour une évaluation selon l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) et en formulant des recommandations pour la prochaine Stratégie Pays.

Elaborer une nouvelle stratégie Pays 2025 – 2028 d'Oxfam au Mali en lien avec la stratégie Oxfam en Afrique avec des axes d'interventions définis et une méthodologie opérationnelle stratégique adapté aux enjeux contextuels.

Objectifs spécifiques

- ❖ Evaluer la pertinence, l'efficacité, l'efficacé, la durabilité et l'impact du programme pays, tout en tenant compte également des programmes spécifiques (Action Humanitaire renforcée, Economie équitable et moyens d'Existence & Sécurité Alimentaire ainsi que la Bonne Gouvernance et action citoyenne)
- ❖ Analyser le contexte de mise en œuvre de la stratégie 2021-2023
- ❖ Etablir les valeurs actuelles des indicateurs clés retenus dans la stratégie pays 2021 – 2024 qui permettront d'évaluer à quel point les programmes et projets mis en œuvre durant cette période sous examen auraient permis d'atteindre les objectifs fixés dans la stratégie pays ;
- ❖ Evaluer la manière dont les approches (telles que l'approche féministe, l'intégration de la dimension de genre, la localisation/le travail avec les partenaires, l'approche du programme unique, les approches de connaissance et d'apprentissage, la

- sauvegarde, la programmation sûre, ICT4D, RRR, HDP (triple Nexus, et la redevabilité sociale) facilitent la programmation / influencent le travail
- ❖ Évaluer les ressources disponibles (effectifs, compétences, budgets et potentiel de levée de fonds) par rapport aux ambitions de l'OCS : étaient-elles bien adaptées ou y a-t-il besoin d'un meilleur alignement ?
 - ❖ Analyser la théorie de changement et mesurer l'atteinte des changements escomptés ;
 - ❖ Compiler et exploiter les produits des ateliers de revue de programme et autres documents pertinents (rapports de performances programmes, rapport OPR, QMR ; rapports d'études et de capitalisation ou apprentissage, rapport annuel pays, etc.) analyser le plan stratégique (OCS), le plan opérationnel (COM) et les documents de stratégies des programmes (DSP) suivant les principes d'une évaluation finale (pertinence, efficacité, efficacies, impact, durabilité/pérennité) ;
 - ❖ Prendre en compte le niveau d'exécution des stratégies transversales : humanitaire justice de genre, partenariat, Funding, WASH, MAEL, Protection
 - ❖ Réaliser de façon participative une analyse SWOT des programmes, des axes transversaux et des services supports au sein de la mission ;
 - ❖ Proposer des pistes d'orientations innovantes / recommandations pour l'élaboration de la nouvelle OCS
 - ❖ Proposer des pistes d'orientations innovantes pour l'élaboration de la nouvelle OCS ;
-
- ❖ Rédiger la nouvelle stratégie pays sur la période 2025 – 2028
 - ❖ Redéfinir les axes d'interventions ;
 - ❖ Proposer des approches pour renforcer la localisation ;
 - ❖ Proposer des approches pour renforcer le triple nexus humanitaire développement et paix
 - ❖ Proposer les thématiques stratégiques ;
 - ❖ Proposer une dynamique partenariale équitable ;
 - ❖ Fournir la dynamique d'un leadership organisationnel et institutionnel
 - ❖ Proposer un modèle de staffing capable de répondre aux attentes
 - ❖ Dégager des pistes pour les stratégies sectorielles (genre, Wash, protection, sécurité alimentaire, changement climatique etc.)

Questions clés de l'évaluation

Pertinence:

Dans quelle mesure et de quelle manière les objectifs de la stratégie pays restent-ils cohérents avec les besoins du pays, l'évolution des priorités mondiales et les politiques des partenaires et des donateurs ? Quelles sont les implications des initiatives phares actuelles du gouvernement et des processus de réforme sur les programmes d'Oxfam au Mali ?

Efficacité :

La mise en œuvre de la stratégie nationale donne-t-elle les résultats escomptés ?

Quels sont les effets/impact des programmes sur les acteurs étatiques, organisations de la société civile et bénéficiaires ? Quels sont les facteurs favorisant ou contraignant la mise en œuvre des programmes et l'atteinte des résultats ?

Efficiences :

Les ressources allouées aux programmes ont-elles été suffisantes et utilisées de manière optimale ?

La gestion des programmes telle qu'elle est mise en place (ressources humaines, partage des rôles et responsabilités, organigramme, interactions, arbitrages financiers en lien avec les choix stratégiques), a-t-elle été optimale pour atteindre les résultats ?

Durabilité :

Quels mécanismes en place sont susceptibles d'appuyer la durabilité des résultats stratégiques ?

Quelles recommandations Oxfam doit-elle prendre en compte pour renforcer et pérenniser les résultats ?

Quel est le niveau d'engagement des parties prenantes dans les programmes ?

Responsabilité:

La stratégie a-t-elle facilité les complémentarités et la cohérence avec les partenaires, les priorités mondiales et les initiatives/politiques des donateurs ?

Dans quelle mesure la stratégie de pays a-t-elle facilité l'espace pour que les partenaires et les bénéficiaires appliquent les dimensions de la redevabilité ?

Impact:

Comment la situation a-t-elle changé grâce à l'implémentation des programmes ?

Quelles sont les éléments (**positifs** ou **négatifs**, **prévus** ou **imprévus**) montrant que les programmes sont en train de changer la situation de départ telle que décrite dans la stratégie 2024 ?

Cohérence :

Les programmes ont-ils agi de façon complémentaire entre eux et ceux d'autres acteurs ?

Leçons apprises:

Quelles leçons pouvons-nous tirer et utiliser pour la programmation future, en termes de stratégies à appliquer, de méthodes de travail, de relations de partenariat, de genre et de redevabilité ?

Résultats attendus

D'une manière globale, il s'agit de mettre à la disposition d'Oxfam et ses partenaires un rapport de synthèse comportant les éléments clés des ateliers de revue des programmes (PQR) et de l'évaluation de l'OCS, du plan opérationnel (COM) et les documents de stratégies des programmes (DSP). Ce rapport doit faire ressortir les forces, les faiblesses, les leçons apprises, les principales recommandations et plan d'amélioration de chaque programme.

On peut particulièrement lister :

- ⇒ La pertinence, l'efficacité, l'efficacités, la durabilité et l'impact du programme pays sont évalués tout en tenant compte également des programmes spécifiques (Action Humanitaire, Economie équitable et moyens d'Existence & Sécurité Alimentaire ainsi que la Bonne Gouvernance) ;
- ⇒ Les valeurs actuelles des indicateurs clés retenus dans la stratégie pays 2021 – 2024 sont connues et permettent d'évaluer à quel point les programmes et projets mis en œuvre durant cette période sous examen permettraient d'atteindre les objectifs fixés dans la stratégie pays ;
- ⇒ La réponse humanitaire est évaluée selon les normes et standards minimums de qualité programmatique ;

- ⇒ L'analyse contextuelle de mise en œuvre de la stratégie 2021-2023
- ⇒ Une appréciation du niveau des approches (telles que l'approche féministe, l'intégration de la dimension de genre, la localisation/le travail avec les partenaires, l'approche du programme unique, les approches de connaissance et d'apprentissage, la sauvegarde, la programmation sûre, ICT4D, RRR, HDP (triple) Nexus, et la redevabilité sociale) facilitent la programmation / influencent le travail
- ⇒ LA stratégie de partenariat est évaluée sur les principes de partenariat (Vision et valeurs partagées, la Complémentarité des objectifs et valeur ajoutée, l'Autonomie et indépendance. La Transparence et responsabilité mutuelle, la Clarté des rôles et des responsabilités et l'Engagement en faveur de l'apprentissage en commun)
- ⇒ Les ressources disponibles (effectifs, compétences, budgets et potentiel de levée de fonds) sont appréciées par rapport aux ambitions de l'OCS 2021 – 2024 ;
- ⇒ La théorie de changement est évaluée et l'atteinte des changements escomptés est mesurée ;
- ⇒ Le niveau d'exécution des stratégies transversales : justice de genre, partenariat, Funding, WASH, MEAL, Protection est pris en compte tout au long de cette activité ;
- ⇒ Une analyse SWOT des programmes, des axes transversaux et des services supports au sein de la mission est réalisée de façon participative ;
- ⇒ Les pistes d'orientations innovantes / Un plan de suivi des recommandations pour l'élaboration de la nouvelle OCS sont connus
- ⇒ Un document de la nouvelle stratégie est rédigé.

Livrables attendus

Les consultants choisis fourniront les livrables suivants :

- ⇒ Une note méthodologique détaillée incluant la liste des revues documentaires, l'approche et les outils de collecte de données utilisés est élaborée, la liste des personnes ou entités à rencontrer, le planning et le calendrier des interventions ;
- ⇒ Un document provisoire présentant les premiers résultats produit
- ⇒ Un Powerpoint présentant les premiers résultats produit et discuté lors d'un atelier avec l'équipe d'Oxfam ;
- ⇒ Un plan de suivi de mise en œuvre des recommandations (diagnostic des faiblesses) par programme, par axes transversal et par service support est produit ainsi que des pistes d'orientations innovantes.
- ⇒ Un rapport de synthèse 20 pages environs est produit en faisant ressortir les forces, les faiblesses, les leçons apprises, les principales recommandations et plan d'amélioration de chaque programme selon une évaluation de l'OCS, du le plan opérationnel (COM) et les documents de stratégies des programmes (DSP) et les normes de qualité d'Oxfam.
- ⇒ Un document de nouvelle stratégie pays de 20 à 25 pages maximum.

Méthodologie

L'évaluation et l'élaboration seront basées en grande partie sur les objectifs stratégiques et la théorie de changement de l'OCS. La méthodologie combinera , d'une part, une approche d'évaluation axée sur les objectifs stratégiques et la théorie de changement pour examiner l'état de mise en œuvre de la stratégie pays, et d'autre part, une approche participative impliquant les principales parties prenantes (bénéficiaires, personnel, affiliés Oxfam, les

clusters WASH, FSL et Protection, les services techniques et partenaires de mise en œuvre aussi Humanitaires, résilience moyen existence durable et bonne Gouvernance) pour examiner les réussites et les échecs de la stratégie.

Un atelier de restitution de trois 3 jours maximum pour chaque étape à la charge d'Oxfam, sera organisé avec les parties prenantes afin de valider les résultats initiaux de l'évaluation, compléter les informations manquantes et proposer des initiatives innovantes pour la nouvelle stratégie. Les ateliers regrouperont le personnel clé d'Oxfam et tous les partenaires d'Oxfam. Les ateliers devront permettre de faire ressortir les apprentissages clés / bonnes pratiques et leurs futures utilisations.

Les ateliers se tiendront à Ségou une base de OXFAM de manière à faciliter les déplacements de tous et favoriser la réflexion.

Ainsi, suivant les objectifs ci-dessus, les consultants/e ou les Bureaux d'études soumettront à Oxfam Mali une démarche méthodologique détaillée de l'évaluation qui sera discutée, amendée et validée.

Il s'agira d'une proposition d'offre technique et financière prenant en compte :

- a) la compréhension des TDR ;
- b) la méthodologie de travail ;
- c) le calendrier de travail ;
- d) le caractère innovant de l'offre technique ;
- e) les Qualification et expérience du/de la consultant/e (joindre le CV) ;
- f) l'offre financière avec un budget détaillé,
- g) Une lettre de soumission adressée au Directeur Pays de Oxfam au Mali

En plus des points ci-dessus énumérés, un accent particulier doit être mis sur un plan de travail détaillé mettant en relief les activités et tâches. Ce plan devra être soumis à Oxfam au Mali par les consultants ou les Bureaux d'étude.

Durée de la mission

La mission durera du 19 décembre 2024 au 19 Mars 2025 avec les étapes suivantes pour la conduite de cette évaluation :

ACTIVITE	DELAI/DATE
Signature du contrat/Organisation d'une réunion introductive avec Oxfam ;	06 / 01 / 2025
Réunion initiale avec le(s) consultant(s) sélectionné(s) pour s'assurer d'une compréhension commune de la mission	09 / 01 / 2025
Revue documentaire et rencontres avec des personnes ressources	11 / 01 / 2025
Présentation et validation de la méthodologie et des outils de capitalisation (guide d'entretien, note de cadrage, acteurs à l'atelier de partage d'expérience etc.)	13 / 01 / 2025
Mission terrain : collecte des données et traitement	30 / 01 / 2025
Analyse des données et présentation des premiers résultats (restitution)	31 / 01 / 2025

Rédaction du rapport et Atelier de présentation du premier draft de l'évaluation de la stratégie	02 / 01 / 2025
Intégration des commentaires et rapport final	07 / 02 / 2025
Dissémination du rapport final	10 / 02 / 2025
Rédaction du rapport d'Elaboration du premier draft de la nouvelle stratégie	10 / 03 / 2025
Intégration des commentaires et rapport final	15 / 03 / 2025
Dissémination du rapport final de de la nouvelle stratégie	19 / 03 / 2025

La sélection du/de la consultant/e sera basée sur l'examen critique de cette proposition par un comité technique qui évaluera la compréhension du sujet par le/la consultant/e et la pertinence de la méthodologie proposée.

Parties Prenantes

L'évaluation sera conduite de manière participative par un consultant. Tous les acteurs devant jouer un rôle dans le processus seront associés dans cet exercice. Il s'agira essentiellement :

- Du staff d'Oxfam au Mali
- Des partenaires de mise en œuvre
- Les organisations de la société civile (OSC)
- Des services techniques de l'Etat
- Du secteur privé
- Les Bailleurs (DGD à travers la Coopération Belge, DANIDA, ECHO, UE et les ambassades Etc.)
- Les bénéficiaires
- Le Fongim ;
- Les organisations féminines et féministes.

Rôles et Responsabilités

Le/la consultant/e devra effectuer les tâches suivantes pour la réalisation de ce travail :

- Présenter l'offre technique et la méthodologie au groupe de travail lors de l'atelier de cadrage initial ;
- Elaborer et proposer une méthodologie et des outils de collecte de données ;
- Réaliser la revue documentaire ;
- Prendre contact avec les différentes parties prenantes ;
- Collecter et analyser les données selon les méthodologies appropriées retenues ;
- Rendre compte régulièrement au point focal du groupe de travail sur l'état d'avancement des travaux ;
- Rédiger les rapports provisoires ;
- Intégrer les amendements d'Oxfam et partenaires au rapport provisoire ;
Faciliter les ateliers de restitution/validation ;
- Rédiger et soumettre le rapport final.

Les consultants travailleront sous la supervision du Coordinateur MEAL Oxfam au MALI et les chefs de département Humanitaire et Développement. Ils collaboreront également avec les membres du groupe de travail. Ils tiendront avec eux des séances de travail pour faire le point sur l'état d'avancement du travail. Pour cela oxfam sera responsable de :

- Organiser des réunions de suivi durant les périodes d'évaluation et d'évaluation de la stratégie,
- Faciliter les rencontres avec les parties prenantes,
- Organiser les ateliers de validation des outils, plan de travail et les restitutions

Qualifications et connaissances

Les consultants devront posséder au moins un diplôme de Master ou Doctorat en Statistique, Sciences sociales, ou autres disciplines connexes. Il devra avoir des aptitudes et des compétences pertinentes dans les domaines suivants :

- Bonne connaissance des méthodes de recherche participative ;
- Bonne expérience en matière d'approches quantitative et qualitative ;
- Expérience avérée dans la mesure des indicateurs ;
- Expérience dans des études similaires ;
- Expérience de 10 années dans les études sur les axes programmes
- Connaissance des structures ONG au Mali
- Capacité de rédiger des rapports succincts et de haute qualité en français ;
- Compréhension et engagement envers les valeurs d'Oxfam ;
- Excellentes capacités de facilitation et des compétences de communication ;
- Bonne connaissance du contexte et des acteurs engagés dans les secteurs liés à la justice économique, la justice sociale, les moyens d'existence et sécurité alimentaire, la bonne gouvernance, le genre, la protection, peacebuilding, etc.

Annexes

- ⇒ Outils de collecte ;
- ⇒ Liste des personnes consultées ;
- ⇒ Base de données ;
- ⇒ Bibliographie
- ⇒ Photographies (dans ce cas, le consultant devra fournir aussi les autorisations à publier les photos prises des bénéficiaires) ;
- ⇒ Tous autres documents utiles, comme les transcriptions d'entretiens et des focus groupes.

Compétences d'Ordre Générale:

Compétences Organisationnelles :

- ❖ Intégrité en accord avec les valeurs et les normes éthiques d'OXFAM ;
- ❖ Fait le plaidoyer pour la vision, la mission, et les buts stratégiques d'OXFAM ;
- ❖ Flexibilité et une adaptabilité aux aspects culturels, de genre, de religion, de race, de nationalité et d'âge.

Compétences Fonctionnelles :

- ❖ Développement et efficacité opérationnelle ;
- ❖ Capacité d'appuyer la gestion programme en contexte instable ;
- ❖ Capacité de communication avec les différents partenaires (partenaires de mise en œuvre et d'autres parties prenantes ainsi que les services techniques de l'Etat.

Gestion et leadership:

- ❖ Focalisée sur les résultats;

- ❖ Répond de manière constructive aux appréciations ;
- ❖ Aborde constamment le travail avec énergie et ponctualité, ainsi qu'avec une attitude positive et constructive.
- ❖ Démontre de solides compétences en communication orale et écrite ;
- ❖ Démontre une ouverture au changement et la capacité de gérer des situations complexes.
- ❖ Disponibilité à se déplacer à l'intérieur du Mali dans les régions d'intervention de OXFAM (Ségou, Mopti et GAO)

Principe de travail

Dans cette rubrique, une série de principes éthiques et liés à la propriété et la gestion de l'information devant être observés, tant par l'équipe d'évaluateurs que par tous les autres acteurs impliqués dans l'exercice, seront détaillés ; ceux que nous devons incorporer comme minimum, sont les suivants :

- **Intégrité** : L'équipe d'évaluateurs veille au respect, durant tout le processus, des questions de genre, de croyances, manières et coutumes de tous les acteurs impliqués dans l'évaluation.
- **Anonymat et confidentialité** : L'équipe d'évaluateurs devra respecter le droit des personnes qui ont fourni l'information à maintenir leur anonymat et confidentialité.
- **Indépendance** : L'équipe d'évaluateurs devra maintenir son indépendance de l'institution, en évitant d'incorporer des personnes qui ont eu une implication institutionnelle afin d'assurer une vision la plus objective possible. S'il existait des désaccords entre les membres de l'équipe d'évaluateurs, ceux-ci doivent être clairement spécifiés dans le rapport. Les équipes du programme ou projet devront respecter cette indépendance.
- **Véracité de l'information** : L'équipe d'évaluateurs garantit la véracité de l'information présentée ; en cas de doutes portant sur la qualité de certaines données ceci sera clairement présenté dans le rapport.
- **Coordination** : Durant tout l'exercice il est nécessaire de maintenir la coordination. Toute incidence ou circonstance qui pourrait avoir des implications sur la réalisation du travail devra être dûment communiquée afin d'éviter des problèmes postérieurs ; il faudra également chercher des solutions opportunes selon les délais requis.
- **Rapports** : Le rapport et toutes les informations générées seront la propriété d'Oxfam et du bailleur de fonds qui finance le travail.
- **Gestion d'information** : L'utilisation et la diffusion tant de l'information de base que du rapport d'analyse sera prérogative d'Oxfam et des bailleurs de fonds qui financent l'évaluation.
- **Remise et qualité des Rapports** : En cas de retard dans la remise des rapports ou si la qualité des rapports remis venait à être manifestement inférieures à celle attendue, Oxfam se réserve le droit de résilier le contrat.

Evaluation des offres techniques

L'offre des consultants seront évalué sur la base d'une analyse cumulative avec une méthode de notation pondérée. L'attribution du contrat doit être faite au consultant ou à la consultante individuel(le) comme suit :

- Proposition technique réactive, conforme, acceptable,

- Avoir obtenu la note la plus élevée parmi un ensemble prédéterminé de critères techniques et financiers pondérés spécifiques à la demande de propositions ;

L'attribution du marché sera faite aux candidats dont l'offre a été évaluée selon la "méthode de notation combinée". La sélection sera basée sur une méthode de notation combinée où la proposition technique aura un poids de 70% et combinée avec l'offre financière qui sera pondérée à 30%.

La commission d'évaluation des offres se chargera d'apprécier les propositions techniques selon la grille de notation ci-après :

Critères	Cotation
I. Méthodologie proposée pour la conduite de la mission	30
Compréhension des TDRs	10
Adéquation de la méthodologie avec les TDRs	10
Clarté de la présentation de l'offre	05
Clarté du chronogramme/Planning des activités	05
II. Expérience professionnelle du Consultant	40
Un diplôme universitaire Master ou Doctorat en Statistique, Sciences sociales et autres disciplines connexes	5
Expérience dans la conduite des évaluation et d'élaboration de stratégie pays pour une ONG internationales	20
Expérience professionnelle en matière d'approches quantitative et qualitative	10
Bonne connaissance du contexte et des acteurs engagés dans les secteurs liés à la justice économique, la justice sociale, le moyen d'existence et sécurité alimentaire, la bonne gouvernance, le genre, la protection, le peacbuilding, Etc.	5
Nombre total points (I+II)	70
L'offre financière ne sera pas prise en compte si l'offre technique n'a pas une note supérieure ou égale à 30% points	30%
Total	100%

Seulement les candidats ayant obtenu un minimum de 45 points sur les critères techniques ci-dessus seront pris en compte pour l'évaluation financière.

Les offres seront évaluées selon le principe du meilleur rapport qualité-prix, qui consiste à sélectionner l'offre qui répond le mieux aux besoins d'Oxfam et qui présente le meilleur retour sur investissement.

La notation finale des candidats présélectionnés tiendra compte de la note technique et de la note financière :

Critères	Répartition	Max. Point
Score technique	70%	70
Score financier	30%	30

Lieu de prestation

La prestation se fera au Mali.

Règlement des honoraires

A la signature du contrat, 30% du budget sera mis à la disposition de l'équipe des consultants, 40% au dépôt du rapport provisoire et le reliquat au dépôt du rapport final après la prise en compte de tous les amendements proposés.

Cependant, il sera demandé au Consultant de commencer ou de préfinancer les activités en attendant que les 30% de démarrage lui soient versés pour ne pas accuser de retard

PROCEDURE DE SOUMISSION

Les offres techniques et financières doivent être soumises à OXFAM selon la présentation suivante recommandée :

- a) CV détaillé indiquant toute l'expérience passée des projets similaires, ainsi que les coordonnées (courriel et numéro de téléphone) du Candidat et au moins trois (3) personnes de références professionnelles ;
- b) Une lettre de motivation et de disponibilité ;
- c) Une brève description de l'approche de travail/proposition technique donnant la raison pour laquelle l'individu se considère le plus approprié pour la mission, et une proposition de méthodologie à appliquer pour exécuter la mission ;
- d) Proposition financière qui indique le montant total du contrat et tous autres coûts liés aux voyages, soutenu par un tableau détaillé des coûts en TTC. Oxfam au Mali ne supportera plus d'autres coûts en dehors du devis validé.

Les offres des consultants individuels sont recevables. Les offres émanant de cabinets de consultants reconnus pour constituer une équipe complète dotée de l'expertise requise dans le cadre du budget disponible pour l'évaluation.

Les consultants assureront la tenue correcte de l'étude. Il aura la responsabilité globale de la livraison des produits de l'évaluation de la stratégie. Les rôles et responsabilités seront décrits dans le contrat. Si l'offre d'un cabinet de consultants est retenue, la société sera considérée comme responsable de la livraison des produits de l'évaluation et par conséquent sera tenue de prendre les mesures nécessaires pour la gestion de l'équipe.

Les documents seront mis à la disposition du consultant avant le lancement de l'étude, dans la mesure du possible, au format électronique. Tous les autres rapports produits et les publications considérés comme pertinents pour l'évaluation pourront lui être communiqués par le Responsable Meal d'OXFAM.

Si un candidat est employé par une organisation / entreprise / institution, et il / elle attend son employeur de percevoir une taxe de gestion dans le processus de sa libération en vertu de l'Accord de prêt remboursable (RLA), le soumissionnaire doit l'indiquer, et intégrer tous ces coûts dans la proposition financière présentée à OXFAM.

Les dossiers de soumission incomplets seront rejetés.

Consultant National pour L'Évaluation de la Stratégie Pays

En tant que candidat potentiel à cette étude d'évaluation finale, si vous avez des questions ou souhaitez être sur la liste des personnes recevant les réponses, vous pouvez envoyer un message à malitenders@oxfam.org.uk avant le **20 décembre 2024** et Oxfam enverra les **réponses avant le 23 décembre 2024**.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés à l'adresse OXFAM/Mali, **Rue 124, Porte 226, BP 209, Korofina Nord Bamako – Mali** dans une enveloppe scellée indiquant la référence « **RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL EN CHARGE D'ÉVALUER LA STRATEGIE PAYS OXFAM MALI 2021-2024** » avant le **07 janvier 2025 à 12 heures** dates limite de réception des dossiers.

Consultant International pour L'Elaboration de la nouvelle Stratégie Pays.

En tant que candidat potentiel à cette étude d'évaluation finale, si vous avez des questions ou souhaitez être sur la liste des personnes recevant les réponses, vous pouvez envoyer un message à malitenders@oxfam.org.uk avant le **20 décembre 2024** et Oxfam enverra les **réponses avant le 23 décembre 2024**. Les dossiers de candidature doivent être envoyés par email avec objet « **RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INTERNATIONAL EN CHARGE D'ELABORER DE LA STRATEGIE PAYS OXFAM MALI 2025-2028** » à l'adresse suivante : malitenders@oxfam.org.uk avant le **07 Janvier 2025 à 12h00** dates limite de réception des dossiers.

NB1 : les bureaux Oxfam sont fermés sur la période du **23 décembre 2024 au 02 janvier 2025**, il est demandé aux candidats d'en tenir compte dans le dépôt des offres.

NB2 : Pour toute entreprise ou consultant individuel non enregistré au Mali, Oxfam retiendra 15% du montant total du marché au titre de l'IBIC et qui sera reversé aux services des impôts.