



MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK
Danida



OXFAM

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN
CONSULTANT EN CHARGE D'IDENTIFICATION ET DE
DOCUMENTATION DES BONNES PRATIQUES ET LES SUCCES DE
L'APPROCHE TRIPLE NEXUS.

P. CH

Contents

1. Contexte et justification:.....	3
2. Projet-information	4
4. Methodologies	6
5. LIVRABLES	6
6. Format des rapports.	6
7. Durée de la mission.....	7
8. Rôles et responsabilité.....	7
9. VI. Annexes	8
10. Profil recherché du/de la consultant(e).....	8
<i>Compétences d'Ordre Générale :</i>	9
<i>Gestion et leadership :</i>	9
11. Principe de travail	9
CHRONOGRAMME DE LA MISSION	10
12. PROCEDURE DE SOUMISSION	10
13. Sélection et évaluation	11
14. Critères d'évaluation technique des offres :	12

f ck

1. Contexte et justification:

Le Mali reste dans une crise profonde et complexe qui engendre des conséquences humaines et humanitaires graves. L'expansion de la violence, de l'insécurité et instabilité politique, l'insuffisance de services sociaux de base, les conséquences de la pandémie de COVID-19, exacerbent les vulnérabilités et les inégalités préexistantes avec la crise multidimensionnelle que connaît le Mali depuis 2012 et entraîne une dégradation continue des conditions de vie des populations ainsi que leur paupérisation croissante.

En effet, malgré la signature d'un accord de paix national en 2015, nous notons une augmentation de la violence intra/intercommunautaire notamment dans les régions de Mopti et Ségou entraînant des besoins humanitaires et un nombre de personnes déplacées à l'intérieur du pays et l'affaiblissement de la résilience communautaire et du tissu social.

Selon l'analyse du contexte menée par Oxfam en juin 2020 qui met en évidence les dynamiques locales de conflit et de résilience dans ses zones d'intervention, on note une faible représentation des jeunes dans les mécanismes de gestion communautaire alors qu'ils représentent près de 70% de la population du pays et en particulier des femmes (plus de 50% de la population). L'évaluation a mis en évidence la vulnérabilité particulière des jeunes et femmes en raison aussi des pesanteurs socio-culturelles. Il existe des contraintes qui limitent objectivement la pleine participation des femmes aux activités : charge des travaux domestiques, faible accès aux sources de production (dont la terre), statut de main d'œuvre dans l'exploitation familiale, faible représentativité dans les instances organisationnelles et faible participation aux prises de décisions, etc.

Cette analyse met en évidence les dynamiques locales de conflit. Les jeunes sont au Mali et notamment dans la région de Mopti, exclus des institutions politiques et largement mis à l'écart des institutions non formelles ou des décisions même formelles les concernant ou concernant la communauté, avec un rôle souvent limité à la consultation en particulier pour les femmes qui sont marginalisées dans le processus de paix tant au niveau national que communautaire.

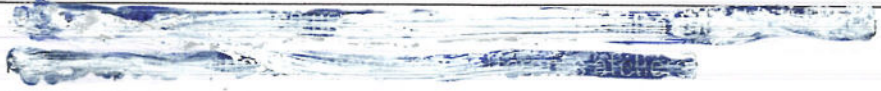
C'est dans ce cadre que le projet intitulé : « **PROMOTION DES DROITS DE L'HOMME, DE L'EGALITE SOCIALE ET ECONOMIQUE ET DE LA CONSOLIDATION INCLUSIVE DE LA PAIX** » a été initié par OXFAM au Mali, soutenu par un financement de la Coopération Danoise. Cette initiative est mise en œuvre avec le partenariat des structures nationales notamment Sahel Eco ; AJCAD, Action Mopti, Sexagon et AFPB. Ce projet est basé sur une approche nexus. Oxfam au Mali s'efforce à créer les conditions de synergie, de collaboration, de cohérence et de coordination entre les interventions qu'elles soient du domaine humanitaire ou du développement pour renforcer la consolidation de la paix. Ce programme, qui combine des actions humanitaires, de développement et de consolidation de la paix, intervient dans les régions de Ségou et de Mopti

Courant l'année 2023, ce projet a reçu un top up pour renforcer d'avantage son troisième volet qui est spécifique au changement climatique. Le projet appuiera également les efforts de plaidoyer pour assurer une meilleure prise en compte de l'effet disproportionné des pertes

et des dommages sur les femmes – et les questions connexes de justice climatique et de sécurité foncière.

Les présents termes de référence interviennent pour recruter un consultant en charge d'identification et de documentation des bonnes pratiques et les succès de l'approche triple nexus. Cette étude contribuera à mettre la lumière sur les avantages, faire ressortir les limites de la méthodologie de mise en œuvre des activités, évaluer l'impact de l'approche nexus dans les communes pilotes à intervention commune du projet.

2 Informations sur le projet

Intitulé du programme/projet ou code d'identification de l'affilié	TITRE DU PROJET : Promotion des droits de l'homme, de l'égalité sociale et économique et de la consolidation inclusive de la paix au Mali / DANIDA
Organisations partenaires	AJCAD, Action Mopti, Sahel ECO, AFPB et SEXAGON
Financé PAR	DANIDA
Couverture géographique :	Ségou et Mopti
Durée de vie projet	01/01/2022 – 31/12/2025
AXES D'INTERVENTION	Gouvernance, Action humanitaire et Changement climatique
Budget du projet	
Budget de l'évaluation	
Commanditaire de l'évaluation	Oxfam MALI
Objectifs du projet	Objectif général : Soutenir les communautés vulnérables des régions de Mopti et Ségou pour qu'elles soient résilientes et pacifiques et que les femmes et les jeunes jouissent de leurs droits sociaux et économiques et de la justice genre et climatique.

PCNA

Résultats attendus	<p>RESULTAT 1 : Les communautés, en particulier les femmes et les jeunes vivant dans des situations fragiles, participent activement et sont représentées dans les structures et les institutions de prise de décision grâce à un soutien accru à la société civile malienne pour influencer la consolidation de la paix et l'égalité sociale et économique.</p> <p>RESULTAT 2 : Les communautés et les individus fragiles et affectés par les crises, en particulier les femmes, les jeunes et les filles, augmentent leur autonomie, préviennent les conflits et jouissent de leurs droits fondamentaux et de leur protection grâce à une réponse humanitaire rapide, sûre et de plus en plus locale.</p> <p>RESULTAT 3 : Les femmes et les jeunes marginalisés vivant dans des communautés fragiles ont un accès égal à des systèmes économiques justes et durables, et leur capacité d'adaptation au changement climatique et aux conflits est renforcée.</p>
---------------------------	--

3. Objectifs de l'évaluation :

L'objectif global de cette étude d'apprentissage et de capitalisation est de contribuer à mettre la lumière sur les avantages, faire ressortir les limites de la méthodologie de mise en œuvre des activités et évaluer l'impact de l'approche nexus dans les communes pilotes à intervention commune du projet « Promotion des droits de l'homme, de l'égalité sociale et économique et de la consolidation inclusive de la paix au Mali / DANIDA » en mettant au-devant l'approche Triple Nexus.

De façon spécifique, il s'agit de :

- ❖ Documenter les bonnes pratiques et leçons apprises en mettant en évidence les résultats atteints axés sur les approches et méthodes d'implémentations des activités ;
- ❖ Identifier les pratiques à améliorer et dupliquer ou à corriger en matière de l'approche triple nexus (Développement, Humanitaire et consolidation de la paix) ;
- ❖ Prendre en charge les questions clés d'apprentissage selon le plan d'apprentissage élaboré lors de la formation des partenaires et staffs Oxfam sur l'approche Nexus.
- ❖ Dégager les principaux défis et opportunités qu'une approche triple nexus a générés pour Oxfam et ses partenaires, y compris les apprentissages basés sur le processus concernant la conception, l'adaptation ou l'essai et l'erreur de l'approche triple nexus ;
- ❖ Identifier les forces et faiblesses, des meilleures pratiques de l'intervention et des problèmes critiques du projet ;
- ❖ Identifier des stratégies efficaces d'accompagnement et de pérennisation des groupes cibles pour assurer leur autonomisation avant le retrait définitif du projet ;

- ❖ Répondre aux questions
- ❖ Organiser des ateliers sur le Nexus qui incluent la formation des partenaires sur l'approche y compris la restitution des résultats de l'étude et engagement des acteurs (étatiques et ONGs) ;
- ❖ Utiliser les résultats de cette évaluation pour me mettre en place un cadre de coordination au niveau des régions cibles en collaboration avec le fongim.
- ❖ Se servir des bonnes pratiques comme connaissance à partager avec d'autres acteurs ou partenaire de mise en œuvre du projet.

4. Methodologies

La méthodologie à utiliser consiste à recruter un consultant et sera essentiellement qualitative et axé sur :

- ❖ Revue de la littérature sur les pratiques et expériences Nexus au Mali
- ❖ Les revues documentaires (exploitation du document projet et différents rapports d'activités sur l'atteintes ou non des résultats) ;
- ❖ Les entretiens semi-structuré et la tenue des focus groupes avec les parties prenantes du projet (partenaires opérationnels, acteurs cibles, bénéficiaires) ;
- ❖ La tenue des ateliers de partage d'expérience avec les parties prenantes et l'équipe d'implémentation du projet ;
- ❖ Le recueil des témoignages auprès des bénéficiaires du projet (recueil de bonnes pratiques) sur les succès et les points d'amélioration du projet ;
- ❖ Organisation des ateliers sur le Nexus qui incluent la formation des partenaires sur l'approche y compris la restitution des résultats de l'étude et engagement des acteurs (étatiques et ONGs) ;
- ❖ Observations directes des réalisations sur terrain.

5. LIVRABLES

Le (la) consultant(e) choisi(e) fournira les livrables suivants :

- ❖ Uno noto méthodologique détaillée incluant la liste des revues documentaires, la liste des personnes ou entités à rencontrer, le planning et le calendrier des interventions ;
- ❖ Le rapport final des résultats de ses travaux ; Le rapport doit être axé sur la pratique et proposer des suggestions concrètes basées sur les enseignements identifiés pour l'avenir.
- ❖ Un atelier de validation ;
- ❖ Tous documents jugés utiles, comme les transcriptions d'entretiens et des focus groupes.

6. Format des rapports.

Tous les rapports, notes et compte-rendu élaborés par le (la) consultant(e) sont rédigés en langue française. Les documents à déposer sont en formats papier et en formats électroniques en Word, Excel et Powerpoint.

La structure proposée pour le rapport (qui peut être modifiée après discussion avec Oxfam au Mali) est la suivante :

- ⇒ Résumé
- ⇒ Introduction et méthodologie
- ⇒ Contexte opérationnel au Mali - expliquer pourquoi une approche triple nexus est jugée particulièrement pertinente dans ce contexte et comment le projet l'a appliquée
- ⇒ Analyse de ce qui fonctionne, de ce qui ne fonctionne pas, des défis et des opportunités pour Oxfam et partenaires par zone
- ⇒ Etudes de cas concrètes donne des exemples (longueur à déterminer avec l'équipe d'Oxfam Mali)
- ⇒ Répondre aux questions d'apprentissage particulières d'Oxfam et des partenaires identifiés.
- ⇒ Recommandations pour la stratégie d'implémentation de projet et une future approche triple nexus au Mali.

7. Durée de la mission

Cette mission ne devrait pas durer plus de 2 mois.

ACTIVITE	DELAI/DATE
Réunion initiale avec le(s) consultant(s) sélectionné(s) pour s'assurer d'une compréhension commune de la mission	25 novembre 2024
Revue documentaire et rencontres avec des personnes ressources	Avant le 28 novembre 2024
Présentation et validation de la méthodologie et des outils de capitalisation (guide d'entretien, note de cadrage, acteurs à l'atelier de partage d'expérience etc.)	Avant le 30 novembre 2024
Mission terrain : collecte des données et traitement	Du 01 au 10 Décembre
Analyse des données et présentation des premiers résultats (restitution)	Du 10 au 15 Décembre
Rédaction du rapport et présentation du premier draft	Avant le 20 Décembre
Commentaire et validation des partenaires	Du 20 au 25 Décembre
Intégration des commentaires et rapport final	Du 25 au 30 Décembre

8. Rôles et responsabilité

a. Responsabilité de l'équipe de gestion de l'évaluation (Oxfam)

- Assurer la disponibilité de la documentation du projet (PM du projet et le Meal Officer) ;
- Participation à la discussion portant sur la méthodologie et les outils pour la réalisation de l'évaluation (le MEAL Officer, le MEAL coordinator, le PM du projet, les partenaires de mise en œuvre (les coordinateurs) ;
- Fournir un feedback écrit sur la méthodologie et le projet de rapport. Coordonner les commentaires des partenaires sur le rapport. (Le MEAL coordinator)
- Organiser des ateliers pour l'élaboration de la méthodologie et la validation du rapport. (PM du projet)

- Soutenir la planification pratique des visites sur le terrain effectuées par les consultants ? (Le MEAL Officer)
- Réception et approbation des rapports (PM du projet).

b. Responsabilités de l'équipe d'évaluateurs

La durée totale prévue pour cette évaluation est de 2 mois à partir de la contractualisation du consultant et ont pour responsabilité :

- ❖ Briefing avec les acteurs impliqués ;
- ❖ Consultation des informations disponibles ;
- ❖ Préparation des outils pour le recueil de l'information, élaboration de la Méthodologie d'enquête et validation ;
- ❖ Elaboration et présentation à l'équipe OXFAM des outils pour la collecte des informations ainsi que la méthodologie de collecte des informations pour validation ;
- ❖ Collecte des informations ;
- ❖ Analyse et présentation des analyses préliminaires ;
- ❖ Rédaction du rapport final.

Cette liste n'est pas exhaustive

9. VI. Annexes

- ❖ Outils de collecte ;
- ❖ Liste des personnes consultées ;
- ❖ Base de données ;
- ❖ Bibliographie
- ❖ Photographies (dans ce cas, le consultant devra fournir aussi les autorisations à publier les photos prises des bénéficiaires) ;
- ❖ Tous autres documents utiles, comme les transcriptions d'entretiens et des focus groupes.

10. Profil recherché du/de la consultant(e)

- ❖ Diplôme Universitaire ;
- ❖ Expérience avérée dans la conduite d'étude de capitalisation et d'apprentissage sur des projets de développement et de l'humanitaire ;
- ❖ Bonne connaissance des projets de développement, de l'humanitaire ainsi que des ONG et institutions internationales ;
- ❖ Bonne connaissance des pays en développement, en particulier du contexte des pays sahéliens ;
- ❖ Bonne connaissance de l'approche triple nexus ;
- ❖ Expérience de travail dans des domaines techniques concernés pendant au moins 05 années ;
- ❖ Expérience souhaitée dans la conduite d'une étude similaire au Mali au dans la région Sahel.

Compétences d'Ordre Générale :

Compétences Organisationnelles :

- ❖ Intégrité en accord avec les valeurs et les normes éthiques d'OXFAM ;
- ❖ Fait le plaidoyer pour la vision, la mission, et les buts stratégiques d'OXFAM ;
- ❖ Flexibilité et une adaptabilité aux aspects culturels, de genre, de religion, de race, de nationalité et d'âge.

Compétences Fonctionnelles :

- ❖ Développement et efficacité opérationnelle ;
- ❖ Capacité d'appuyer la mise en œuvre des projets humanitaires, y compris en contexte instable ;
- ❖ Capacité de communication avec les différents partenaires (partenaires de mise en œuvre et d'autres parties prenantes ainsi que les services techniques de l'Etat.

Gestion et leadership :

- ❖ Focalisée sur les résultats ;
- ❖ Répond de manière constructive aux appréciations ;
- ❖ Aborde constamment le travail avec énergie et ponctualité, ainsi qu'avec une attitude positive et constructive.
- ❖ Démonstre de solides compétences en communication orale et écrite ;
- ❖ Démonstre une ouverture au changement et la capacité de gérer des situations complexes.

- ❖ Disponibilité à se déplacer à l'intérieur du Mali dans les régions et zones concernées par le projet (Ségou et MOPT).

1.1. Principe de travail

Dans cette rubrique, une série de principes éthiques et liés à la propriété et la gestion de l'information devant être observés, tant par l'équipe d'évaluateurs que par tous les autres acteurs impliqués dans l'exercice, seront détaillés ; ceux que nous devons incorporer comme minimum, sont les suivants :

- **Intégrité** : L'équipe d'évaluateurs veille au respect, durant tout le processus, des questions de genre, de croyances, manières et coutumes de tous les acteurs impliqués dans l'évaluation.
- **Anonymat et confidentialité** : L'équipe d'évaluateurs devra respecter le droit des personnes qui ont fourni l'information à maintenir leur anonymat et confidentialité.
- **Indépendance** : L'équipe d'évaluateurs devra maintenir son indépendance de l'institution, en évitant d'incorporer des personnes qui ont eu une implication institutionnelle afin d'assurer une vision la plus objective possible. S'il existait des désaccords entre les membres de l'équipe d'évaluateurs, ceux-ci doivent être clairement spécifiés dans le rapport. Les équipes du programme ou projet devront respecter cette indépendance.



- **Véracité de l'information** : L'équipe d'évaluateurs garantit la véracité de l'information présentée ; en cas de doutes portant sur la qualité de certaines données ceci sera clairement présenté dans le rapport.
- **Coordination** : Durant tout l'exercice il est nécessaire de maintenir la coordination. Toute incidence ou circonstance qui pourrait avoir des implications sur la réalisation du travail devra être dûment communiquée afin d'éviter des problèmes postérieurs ; il faudra également chercher des solutions opportunes selon les délais requis.
- **Rapports** : Le rapport et toutes les informations générées seront la propriété d'Oxfam et du bailleur de fonds qui finance le travail.
- **Gestion d'information** : L'utilisation et la diffusion tant de l'information de base que du rapport d'analyse sera prérogative d'Oxfam et des bailleurs de fonds qui financent l'évaluation.
- **Remise et qualité des Rapports** : En cas de retard dans la remise des rapports ou si la qualité des rapports remis venait à être manifestement inférieures à celle attendue, Oxfam se réserve le droit de résilier le contrat.

CHRONOGRAMME DE LA MISSION

Le candidat retenu présentera dans l'offre un chronogramme qui sera validé au début du démarrage de la mission en lien avec le calendrier ci-dessus.

Ce chronogramme sera soumis à l'appréciation du staff de gestion du projet DANIDA avec les conseillers thématiques et de le responsable MEAL.

12. PROCEDURE DE SOUMISSION

Les offres techniques et financières doivent être soumises à OXFAM selon la présentation suivante recommandée :

- a) CV détaillé indiquant toute l'expérience passée des projets similaires, ainsi que les coordonnées (e-mail et numéro de téléphone) du Candidat et au moins trois (3) personnes de références professionnelles ;
- b) Une lettre de motivation et de disponibilité ;
- c) Une brève description de l'approche de travail/proposition technique donnant la raison pour laquelle l'individu se considère le plus approprié pour la mission, et une proposition de méthodologie à appliquer pour exécuter la mission ; (maximum 1 page).
- d) Proposition financière qui indique le montant total du contrat et tous autres coûts liés aux voyages, soutenu par un tableau détaillé des coûts.

Les offres des consultants individuels sont recevables. Les offres émanant de cabinets de consultants reconnus pour constituer une équipe complète dotée de l'expertise requise dans le cadre du budget disponible pour l'évaluation.

Le consultant assurera la tenue correcte de l'étude. Il aura la responsabilité globale de la livraison des produits de l'évaluation finale. Les rôles et responsabilités seront décrits dans le contrat. Si l'offre d'un cabinet de consultants est retenue, la société sera considérée

comme responsable de la livraison des produits de l'évaluation et par conséquent sera tenue de prendre les mesures nécessaires pour la gestion de l'équipe.

Les documents seront mis à la disposition du consultant avant le lancement de l'étude, dans la mesure du possible, au format électronique. Tous les autres rapports produits dans le cadre du projet, les publications, la correspondance, etc. considérés comme pertinents pour l'évaluation pourront lui être communiqués par l'équipe du projet Project Manager et le Responsable Meal d'OXFAM.

Si un candidat est employé par une organisation / entreprise / institution, et il / elle attend son employeur de percevoir une taxe de gestion dans le processus de sa libération en vertu de l'Accord de prêt remboursable (RLA), le soumissionnaire doit l'indiquer, et intégrer tous ces coûts dans la proposition financière présentée à OXFAM.

En tant que candidat potentiel à cette étude d'évaluation finale, si vous avez des questions ou souhaitez être sur la liste des personnes recevant les réponses, vous pouvez envoyer un message à fmagassouba@oxfam.org.com avant le 14 Novembre et Oxfam enverra les réponses avant le 16 Novembre 2024.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés à l'adresse OXFAM/Mali dans une enveloppe cachetée indiquant la référence « **RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT EN CHARGE D'IDENTIFICATION ET DE DOCUMENTATION DES BONNES PRATIQUES ET LES SUCCES DE L'APPROCHE TRIPLE NEXUS pour le projet** « Promotion des droits de l'homme, de l'égalité sociale et économique et de la consolidation inclusive de la paix au Mali / DANIDA » ou par courriel à l'adresse suivante : oxfambamako@oxfam.org.uk avant le 20/11/ 2024 date limite de réception des dossiers.

Les dossiers de soumission incomplets seront rejetés.

13. Sélection et évaluation

L'offre du/de la consultant/e sera évalué sur la base d'une analyse cumulative avec une méthode de notation pondérée. L'attribution du contrat doit être faite au consultant ou à la consultante individuel(le) comme suit :

- Proposition technique réactive, conforme, acceptable,
- Avoir obtenu la note la plus élevée parmi un ensemble prédéterminé de critères techniques et financiers pondérés spécifiques à la demande de propositions ;

L'attribution du marché sera faite au candidat dont l'offre a été évaluée selon la "méthode de notation combinée". La sélection sera basée sur une méthode de notation combinée où la proposition technique aura un poids de 70% et combinée avec l'offre financière qui sera pondérée à 30%.

14. Critères d'évaluation technique des offres :

CRITERES	POINTS MAX.
<p>Expérience académique</p> <ul style="list-style-type: none"> o Un diplôme d'études supérieur dans une discipline pertinente copie légalisées à fournir dans le dossier o Une formation professionnelle supplémentaire (Gouvernance, changement climatique, Résilience, Sécurité alimentaire, Wash, Assainissement, hygiène; Paix, Action humanitaire, Environnementale, dans les domaines pertinents au travail d'Oxfam au Mali) o Preuves expériences (Attestations de bonne exécution ou de services faits dans la consultance sur les projets humanitaires, développement, gouvernance...etc o Preuves connaissance de l'approche triple nexus ; o Preuves d'Expériences de travail avec les ONG dans la zone de l'Etude (Ségou et Mopti) 	25
Description de l'approche du travail/proposition technique/méthodologie, planning des activités bien détaillé	20
Compréhension d'Oxfam ou du mandat humanitaire et familiarité avérée avec les domaines de travail de son programme	10
Bonnes compétences de communication en français	5
Expérience avérée dans la conduite d'étude de capitalisation et d'apprentissage sur des projets de développement et de l'humanitaire [Mettre l'accent sur le triple nexus].	40
Total max.	100


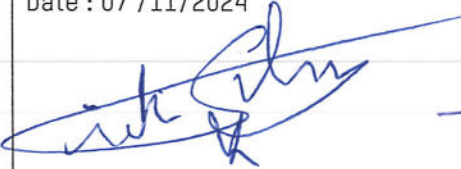

Seulement les candidats ayant obtenu un minimum de 70 points sur les critères techniques ci-dessus seront pris en compte pour l'évaluation financière.

Les offres seront évaluées selon le principe du meilleur rapport qualité-prix, qui consiste à sélectionner l'offre qui répond le mieux aux besoins d'Oxfam et qui présente le meilleur retour sur investissement.

La notation finale des candidats présélectionnés tiendra compte de la note technique et de la note financière :

Critères	Répartition	Max. Point
Score technique	70%	70
Score financier	30%	30

Le candidat le mieux classé ou ayant l'offre la plus avantageuse pour OXFAM sera sélectionné.

PRÉPARER PAR :	REVISE PAR :	APPROUVER PAR :
<p>Fanoumou dit Almamy Magassouba, Coordo. MEAL Date : 07 /11/2024</p>  <p>Signature :</p>	<p>SIDI KIDA, PM Nexus Date : 07 /11/2024</p>  <p>Signature :</p>	<p>Ahmed MAIGA, Directeur Pays Date : 07 /11/2024</p>  <p>Signature:</p>