1. **LETTRE DE SOUMISSION**

Nous… ( *Préciser le nom complet et l’adresse du bureau d’études*)….représenté par M. ( *Nom et Prénom et Qualité*), avons le plaisir de vous manifester notre intérêt pour la sélection des bureaux d’études préqualifiés pour les prestations relatives à la conception des infrastructures et à l’assistance technique.

Les prestations se dérouleront dans les 3 régions de Sikasso, Bougouni et Koutiala. Nous affirmons notre volonté de travailler dans ces régions.

Notre dossier de manifestation d’intérêt comprend les pièces suivantes :

(A préciser)

Nous vous prions M. le Chef d’Équipe du Projet, de recevoir notre meilleure considération

 Cachet et Signature

1. **FORMULAIRE DE PRÉSENTATION DE L’ORGANISATION ET EXPERIENCES PERTINENTES**

Formulaire

Organisation et expériences pertinentes du bureau

Brève description de l’organisation du Bureau et ou du groupement de bureaux, sommaire des expériences les plus pertinentes pour la mission.

**A – Organisation du bureau d’études**

1. Insérer ici une brève description de votre bureau et de la manière dont il est organisé.

**B – Expérience du bureau d’études**

1. Indiquer seulement les missions similaires réalisées et achevées avec succès au cours des *Cinq (05)* dernières années.
2. Indiquer seulement les missions pour lesquelles le bureau d’études avait un contrat en tant que contractant ou partenaire d’un groupement contractant. Les missions réalisées par les personnels du Consultant à titre individuel ou pour le compte d’autres bureaux de consultants ne doivent pas servir de références au titre d’expérience du Consultant, ou de partenaires ou sous-traitants. Le bureau d’études devrait être prêt à justifier l’expérience revendiquée, en présentant copie des documents et références correspondantes. Pour chacune des missions réalisées, le sommaire indiquera le nom du personnel clé et des sous-traitants y ayant participé, la période de la mission, le montant du contrat (total et si la mission a été réalisée par un groupement ou un sous-traitant, le montant réellement payé au bureau d’études) et le rôle ou la contribution du bureau d’études dans la mission. Veuillez utiliser les tableaux 1et II suivants.

Tableau 1

| **Durée** | **Désignation de la mission/& description brève des principaux livrables/produits**  | **Type du Système (AEP / AES / Périmètre Maraichère / autre)** | **Nom du Client & pays de la mission (y compris les coordonnées du contact principal)** | **Montant approx. total du Contrat (équivalant *en CFA)/* Montant payé à votre cabinet** | **Période de la performance du contrat** | **Temps real pour exécuter le travail**  | **Énumérez tous les retards majeurs et la raison du retard** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *[par ex. Jan.2020– juin.2020]* | *[par ex. « Production de la conception technique pour une système d’eau potable qui serve une population du 5,000 personnes » ]*  | *AEP*  | *[par ex. Ministère de .........., Mali]* | *En CFA* | *[par ex. 6 mois]* | *[par ex. 7 mois]* | *[par ex., les conceptions techniques n’étaient pas approuvé par le client parce que le cout estimative n’étaient pas aligne avec leur réquisits.]*  |
| ***Discutez votre expérience/activités spécifiques par rapport l’expérience au-dessus*** *[e.g.,* Dimensionnent du système ; plans (2D et 3D) ; calculs structurels ; analyses du réseau avec EPANET ou autre logiciel ; développement des plans opérationnelles ; analyse géotechnique ; systèmes de traitement d’eau ou analyses de la qualité d’eau ; études topographiques ; etc…) *[par ex., Dans les premières 2 mois, on a mobilisé une équipe du 3 personnes pour exécuter les études topographiques et des analyses socioéconomique pour le dimensionnement du système. Après, on a fait X, Y Z…. etc]*  |
| *[par ex. Jan.2020– juin.2020]* | *[par ex. « Production de la conception technique pour une système d’eau potable qui serve une population du 5,000 personnes » ]*  | *AEP*  | *[par ex. Ministère de .........., Mali]* | *En CFA* | *[par ex. 6 mois]* | *[par ex. 7 mois]* | *[par ex., les conceptions techniques n’étaient pas approuvé par le client parce que le cout estimative n’étaient pas aligne avec leur réquisits.]*  |
| ***Discutez votre expérience/activités spécifiques par rapport l’expérience au-dessus*** *[e.g.,* Dimensionnent du système ; plans (2D et 3D) ; calculs structurels ; analyses du réseau avec EPANET ou autre logiciel ; développement des plans opérationnelles ; analyse géotechnique ; systèmes de traitement d’eau ou analyses de la qualité d’eau ; études topographiques ; etc…) *[par ex., Dans les premières 2 mois, on a mobilisé une équipe du 3 personnes pour exécuter les études topographiques et des analyses socioéconomique pour le dimensionnement du système. Après, on a fait X, Y Z…. etc]*  |
| *[par ex. Jan.2020– juin.2020]* | *[par ex. « Production de la conception technique pour une système d’eau potable qui serve une population du 5,000 personnes » ]*  | *AEP*  | *[par ex. Ministère de .........., Mali]* | *En CFA* | *[par ex. 6 mois]* | *[par ex. 7 mois]* | *[par ex., les conceptions techniques n’étaient pas approuvé par le client parce que le cout estimative n’étaient pas aligne avec leur réquisits.]*  |
| ***Discutez votre expérience/activités spécifiques par rapport l’expérience au-dessus*** *[e.g.,* Dimensionnent du système ; plans (2D et 3D) ; calculs structurels ; analyses du réseau avec EPANET ou autre logiciel ; développement des plans opérationnelles ; analyse géotechnique ; systèmes de traitement d’eau ou analyses de la qualité d’eau ; études topographiques ; etc…) *[par ex., Dans les premières 2 mois, on a mobilisé une équipe du 3 personnes pour exécuter les études topographiques et des analyses socioéconomique pour le dimensionnement du système. Après, on a fait X, Y Z…. etc]*  |
| *[par ex. Jan.2020– juin.2020]* | *[par ex. « Production du conception technique pour une système d’eau potable qui serve une population du 5,000 personnes » ]*  | *AEP*  | *[par ex. Ministère de .........., Mali]* | *En CFA* | *[par ex. 6 mois]* | *[par ex. 7 mois]* | *[par ex., les conceptions techniques n’étaient pas approuvé par le client parce que le cout estimative n’étaient pas aligne avec leur réquisits.]*  |
| ***Discutez votre expérience/activités spécifiques par rapport l’expérience au-dessus*** *[e.g.,* Dimensionnent du système ; plans (2D et 3D) ; calculs structurels ; analyses du réseau avec EPANET ou autre logiciel ; développement des plans opérationnelles ; analyse géotechnique ; systèmes de traitement d’eau ou analyses de la qualité d’eau ; études topographiques ; etc…) *[par ex., Dans les premières 2 mois, on a mobilisé un équipe du 3 personnes pour exécuter les études topographiques et des analyses socioéconomique pour le dimensionnement du système. Après, on a fait X, Y Z…. etc]*  |
| *[par ex. Jan.2020– juin.2020]* | *[par ex. « Production du conception technique pour une système d’eau potable qui serve une population du 5,000 personnes » ]*  | *AEP*  | *[par ex. Ministère de .........., Mali]* | *En CFA* | *[par ex. 6 mois]* | *[par ex. 7 mois]* | *[par ex., le conception technique n’étaient pas approuve par le client parce que le cout estimative n’étaient pas aligne avec leur réquisits.]*  |
| ***Discutez votre expérience/activités spécifiques par rapport l’expérience au-dessus*** *[e.g.,* Dimensionnent du système ; plans (2D et 3D) ; calculs structurels ; analyses du réseau avec EPANET ou autre logiciel ; développement des plans opérationnelles ; analyse géotechnique ; systèmes de traitement d’eau ou analyses de la qualité d’eau ; études topographiques ; etc…) *[par ex., Dans les premières 2 mois, on a mobilisé un équipe du 3 personnes pour exécuter les études topographiques et des analyses socioéconomique pour le dimensionnement du système. Après, on a fait X, Y Z…. etc]*  |

**Tableau II  QUALIFICATIONS DU PERSONNEL CLÉ TECHNIQUE**

| **Numéro** | **Rôle Dans l’Equipe Proposé** | **Taches Clés pour le Rôle** | **Nom et Prénom** | **Domaine de Qualifications** | **Diplôme universitaire** | **Poste occupé et nombre d’années dans l’entreprise** | **Nombre d’années d’expérience Générale** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** |  |  |  |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |  |  |  |
| **5** |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Grille d’évaluation**

Pieces administratives- **Fourniture obligatoire au risque de voir son dossier rejeté**

* + Statuts
	+ Carte d’inscription à l’Ordre des Ingénieurs Conseils du Mali
	+ Registre de Commerce
	+ Le numéro d’identification Fiscal
	+ Quitus fiscal en cours de validité (moins de trois mois)
	+ Attestation de l’Institut National de Prévoyance Social (INPS) en cours de validité (Moins de trois mois)
	+ Attestation de l’Office Malien de l'Habitat (OMH) en cours de validité
	+ Le certificat de non-faillite ou sa copie certifiée conforme à l’originale datant de moins trois (03) mois
	+ Les attestations de bilan des années 2021, 2022 et 2023 délivrée par les services des Impôts de la République du Mali pour chacun des trois exercices annuels[[1]](#footnote-2)
	+ CV et copie des diplômes du personnel propose ainsi que les attestations de travail s’il sont employés au sein du bureau ;
	+ L’acte de propriété des équipements (carte grise ou facture d’achat);
	+ Les attestations de bonne fin accompagnant les expériences

En fonction des pièces à fournir ci-dessus la sélection des entreprises sera basée sur la notation suivante :

1. Expériences pertinentes des 10 dernières années- **40 points Maximum** (10 points par expérience avec attestation de bonne fin pour des prestations supérieures ou égales à 100 millions  avec leur attestation de bonne fin; 5 points pour des prestations supérieures ou égales à 50 et mais inférieures à 100 millions avec leur attestation de bonne fin et 3 points pour des prestations de moins de 50 millions mais supérieur à 10 millions avec leur attestation de bonne fin; et 0 point pour tous les autres cas autres que ceux-ci)***.***
2. Liste des cinq membres clé permanent de l’équipe technique et leur qualification- **40 points** **Maximum;**
* 5 points pour un membre ayant au moins un diplôme dans le domaine de l’Hydraulique, génie civil, du génie rural, Électromécanique/électricité ou tout domaine connexe, avec un niveau de BAC + 5 et ayant au moins 7 ans d’expériences;
1. Liste des équipements **20 points Maximum**
* 5 points par véhicules de terrain 4X4 en propre
* 5 points par Appareil de Topographie
1. USAID ANKA JIKO ne retiendra pas sur la liste des bureaux ou groupements de bureaux dont le chiffre d’affaires moyen des trois derniers exercices est inferieur a ***60 millions de XOF***. Aussi les bureaux et groupement retenus devront fournir les preuves de leur capacités a préfinancer les éventuels contrats à hauteur d’au moins 15 millions de XOF. [↑](#footnote-ref-2)